

# Protokoll medlemsmöte

Medlemsmöte **Göteborgs Fältrittklubb 18 Oktober 2022** i Caféet, GFRK.

## Närvarande

Ca 50 stycken medlemmar deltog på mötet.

Erica Johansson, tillförordnad verksamhetschef

Från styrelsen:

Caroline Krantz

Erik Hollinger

Jenny Berglund

Camilla Ringdahl

Jessica Sunnervall

Anna Lotto

Cecilia Mahler

Linda Bergström

Lucas Ek

### 1. **Mötets öppnande**

Caroline hälsade välkommen och förklarade mötet öppnat.

### 2. **Sociala medier och våra ledstjärnor**

Mötesdeltagarna får en genomgång och påminnelse av våra ledstjärnor då vi har problem med taskiga kommentarer av och om våra medlemmar och hästar.

Ledstjärnorna är vad ridskolan arbetar utifrån och behöver påminnas om. Det finns några starka åtgärder som ridskolan och styrelsen tar till om det inte går att stoppa den dåliga stämningen på sociala medier. Åtgärder som kan vidtas om inte individ/medlem följer ledstjärnorna och ridskolans regler är att *individen kan nekas att delta på tävlingar, uteslutning ur ridgrupp/-er* och i värsta fall *uteslutning av medlem i föreningen*. Detta är något som vi i styrelsen hoppas att vi inte ska behöva vidta.

Styrelsen och ridskolan vill

- främja gemenskap och vara närvarande.
- jobba för långsiktigt arbete – inte bara med sociala medier utan även i stallet och i föreningen.
- att vi tillsammans hjälps åt, medlemmar, styrelse och personal för att få ett bra och kamratligt klimat i sociala medier, stallet och föreningen.

Fråga om hur gången är för uteslutning från ridgrupp eller att nekas att delta i tävlingar. Styrelsen och verksamheten pratar med individen först beroende på graden av handling samt har en dialog direkt med föräldrarna.

Medlem på minner om att det som skrivs på sociala medier kommer fram till slut,

vilket kan/blir konsekvenser av. Förslag från medlem att klistra in stadgarna i de sociala kanalerna, till exempel Snapchat, där dessa kommentarer kommer/finns.

Vi får inte glömma att ridskolan har modiga unga som berättar om problemen som finns och att vi måste lyfta de som vågar stå upp för alla. Vi måste lyfta fram de goda exemplen – de goda kompisarna i stallet. Det är viktigt att veta att om en öppnar sig för exempelvis styrelsen, om vad som händer, att en förblir anonym. Ingen kommer blir uthängd eller få veta vad som har hänt individen/medlemmen.

Fråga om hur GFRK tar hand om de som har blivit utsatta. De som vi känner till har vi pratat med och försökt säkerställa att de inte tar det för personligt. Dock känner vi nog inte till allt och alla här varför vi behöver hjälp att fånga upp de som känner sig utsatta och utanför. Att informera ridlärare, verksamhetschef eller styrelse om incidenter som inträffar.

Önskan från medlemmar att vi har genomgång av ledstjärnor oftare, tex. i början av varje termin/lektion.

Det lyfts att medlemmars ageranden, som är ansiktet utåt, påverkar ridskolans rykte och hur det i längden påverkar även GFRK:s ekonomi, då det finns risk att medlemmar söker sig bort från ridskolan.

Förslag från medlem om att ett dokument tas fram som skickas hem till vårdnadshavare som läses tillsammans med sitt/sina barn samt skriver under på att vara en god vän och medlem i föreningen.

För att kunna stävja det dåliga klimatet som cirkulerar på ridskolan är ridlärarna nu ännu mer närvarande i stallet även utanför lektionstid och lyssnar av vad som händer. Även styrelsen ska vara närvarande i stallet. Det styrelsen jobbar med tillsammans med ridskolan är långsiktigt. Vi tar gärna emot förslag eller annan hjälp/stöttning i arbetet mot ett bättre klimat på sociala medier men också i stallet. Vi tillsammans kan jobba för ett bättre GFRK.

Medlem poängterade att det är viktigt att styrelsen agerar efter de åtgärder som är satta, så att det inte blir ett tomt löfte.

#### *Pay and ride/jump och stallsysslor*

En plan är även framtagen, av ridlärarna Ronja och Malin, hur funktionärsuppgifterna ska skötas både före och efter pay and ride/jump då de inte har skötts som det är tänkt. Viktigt att vårdnadshavarna är med vid pay and ride/jump. Medlem informerar att även stallsysslorna blir dåligt skötta av en del ridgrupper så det vore bra om ridlärarna påminner lektionsryttarna om deras sysslor till exempel innan lektionsslut.

Det lyfts också att vårdnadshavare behöver respekterar ridlärarnas beslut om vilka höjder lektionsryttaren har förmåga till för hinderhöjd oavsett maxhöjd under pay and jump. Både för ryttaren och hästens skull samt säkerhetsmässigt. Ridskolan

behöver vara tydlig med vilka förändringar som sker och varför.

### 3. **Ungdomssektionen - US**

US ordnar aktiviteter för barn och unga. Efter pandemin tas nu ett omtag. Fler medlemmar i styrelsen önskas. En kan alltid hjälpa till och delta i evenemang även om en inte är med i styrelsen. På hemsidan står information om US och ännu lite till på nya webbsidan.

Styrelsen stöttar US efter behov. Ju fler i US desto fler och mer kan göras för medlemmarna. Finns ingen undre åldersgräns för att vara delaktigt i US-arbete. Ordförande i US är även ordinarie ledamot i styrelsen.

Elin vice ordförande och Lucas ordförande, har gått en ungdomsledarutbildning som även är bra att ha i framtiden, till exempel i sitt CV. Sektionen träffar andra US vid utbildningar, evenemang med mera. US har hand om skötarsystemet och uppdaterar detta just nu. Nya skötarsystemets regler kommer kommuniceras så snart de är klara.

#### *Kommande aktiviteter*

Halloween-övernattningshelgen efter höstlovet.

Juldagen 11 december 2022 med aktiviteter för hela familjen.

### 4. **Hemsida**

Nuvarande hemsida ligger på IdrottOnline som stänger ned vid årsskiftet och den nya hemsidan jobbas det sista på inför lanseringen. Den nya hemsidan är mer uppmuntrande och det är enklare att navigera på den. Den nya hemsidan kommer lanseras i November.

### 5. **Information om anläggningen**

Fokus just nu är:

-Paddocken som har rutten sarg, men som nu ska vara renoverad.

-Byte av armatur och lampor, offerter inkommer och bidrag letas. Armatur behöver bytas av arbetsmiljömässiga skäl men också mycket på grund av ekonomin som råder just nu. All annan belysning i verksamheten granskas också. Hoppas på att börja byta armatur innan årsskiftet. Flera offerter tas in och granskas innan beslut av leverantör och installatör.

Elavtalet är ok med tanke på de dyra priserna.

En underhållsplan är framtagen för att kunna ha framförhållning, prioritera och se framtida kostnader för anläggningen. Till exempel asfaltering av parkering, tak som behöver ses över, solcellers effektivitet för anläggningen och fukt ovanför stallarna finns med i denna underhållsplan.

Fråga om det finns en handlingsplan vid strömavbrott. Ingen handlingsplan just nu meddelar tillförordnad verksamhetschef.

Fråga om det finns journalnummer uppsatta i stallen. Det finns, kan bli tydligare. Alla

nummer som är viktiga står på lapparna med "Viktiga telefonnummer".

## 6. Ekonomi

Ekonomin är ansträngd. I år är elen budgeterad med 500.000 kronor men kommer bli dyrare än budgeterat då elpriset blivit så mycket dyrare. Det tillkommer också större utgifter även på strö, foder och så vidare. Kommunen har inte tagit beslut om extra stöd nästa år. I år har vi fått en del bidrag för ökade kostnader för året som gått. Till investeringarna har vi även fått bidrag. Vi har en väldigt tajt ekonomi, kassör och tillförordnad verksamhetschef planerar och ser över ekonomin kontinuerligt. Satt av pengar för lönekostnader och skatter.

De ändrade priserna och reglerna i verksamheten beror på kostnaderna. Det är nödvändigt att binda sig till att vara ridande hela terminen för planeringen av hela ridskoleverksamheten.

Vi hoppas på mer bidrag till ridskoleverksamheten, men måste flagga för att det kan bli mer prishöjningar. Vi jobbar på att det inte ska bli dyrare och inte en klassfråga att kunna rida på ridskola. Regeländringar följs upp så att vi inte får bortfall av ridande på grund av ändringarna.

Vi kan alla medlemmar hjälpa till att stödja ekonomin. Det finns till exempel sponsorpaket i olika varianter som medlemmar gärna får ingå samt sprida vidare för att hitta potentiella sponsorer, med mer medlemskraft kan kostnader gå ner.

Fråga om det är koll på kön av ungdomar om den ökar eller minskar. Den är konstant enligt tillförordnad verksamhetschef. Det är mest barn i kö för nybörjare, vilket gör att det inte finns lika många i kö till de mer avancerade grupperna. Därför finns det ibland platser lediga i ridgrupperna. Det finns ett flöde hur grupperna omorganiserar på grund av antal deltagare och vilka nya grupper som startas, informerar tillförordnad verksamhetschef.

20% höjning i privatstallet för boxhyra och följande kostnader för privathästarna. Verksamheten får inga bidrag för boxhyrorna för den privata delen av verksamheten.

Övertaganden av Lisebergscampingen är i stiltje, vad vi vet. Senaste nytt är att marken inte ska säljas. Nu är det nya kommunpolitiker och vi får ta ett omtag för att titta på möjligheter att överta marken. Drömmen är att kunna öppna en anläggning till på Lisebergscampings mark.

## 7. Mötets avslutande

Ordförande tackade närvarande och förklarade mötet avslutat.

---

Ordförande  
Caroline Krantz

---

Sekreterare  
Linda Bergström