

#### **Motion 4**

Att Styrelsen skapar en plan för hur styrelsen tillsammans med verksamhetschefen kan förbättra föreningens arbetsmiljö och på så sätt bidra till en bättre arbetsplats där alla känner sig trygga, välkomna och uppskattade. Det skulle öka Gfrks chanser att behålla produktiv och glad personal och samtidigt göra Gfrk till en attraktiv arbetsplats för nya kollegor.

Skrivelsen tolkas som att det förslag som årsmötet ska ta ställning till är huruvida styrelsen ska skapa en plan för hur styrelsen tillsammans med verksamhetschefen kan förbättra föreningens arbetsmiljö.

#### Styrelsens förslag:

*Styrelsen anser att motionen är besvarad då nuvarande styrelse och VC samverkar i strategiska och operativa frågor kopplade till arbetsmiljö.*

#### Kommentarer i övrigt till motionen:

Personalfrågor liksom arbetsmiljö diskuteras kontinuerligt. Likaså diskuterar styrelse och verksamhetschef ("VC") regelbundet viljan och önskan om att behålla respektive rekrytera kompetent personal. Utmaningen är dock som alltid i huvudsak av ekonomiskt slag vilket senare år föranlett ökat behov av att aktivt granska personalkostnader och i möjligaste mån effektivisera arbetet i syfte att skapa lönsamhet.

För medlemmarnas förståelse vill styrelsen även tydliggöra att styrelsen ska sträva efter att verka strategiskt och inte operativt på sätt som GFRK:s styrelse över tid och av olika anledningar har behövt göra.

Det är därför på sin plats att framhålla att personalansvaret åvilar VC.

VC håller dock styrelsen informerad liksom söker stöd i frågor när det behövs.

Enbart vissa beslut ankommer på styrelsen att fatta beslut om, såsom beslut om omorganisation. I sådana situationer sedermera styrelsen verksamhetschefen i processen och ytterst genom Ordförande.

VC, som leder och fördelar arbetet har en nära dialog med personalen såväl löpande som i samband med personalmöten och enskilda medarbetarsamtal. Därtill genomförs det anonyma medarbetarundersökningar i syfte att undersöka och verka för att undersöka bland annat personalens mående, nöjdhet och önskemål. Samtlig information av oroande slag redovisas styrelsen av VC.

Arbetsmiljö relaterat större anläggningsfrågor åvilar styrelsen. Personalområdet har under år 2023 tagits upp i styrelsen utrymme att åtgärda, dels för att underhålla anläggningen, dels för att skapa trivsel. Behovet av att renovera och fräscha upp personalområdet har således ställts i relation till övriga och nödvändiga anläggningsarbeten. Då samtliga anläggningsarbeten förutsätter bidrag från kommunen har styrelsen valt att söka för de mer kritiska åtgärdsbehoven. Likväl är frågan om renovering av personalutrymmena alltjämt aktuell.

I syfte att skapa gemenskap och verka för trivsel har VC och styrelsen gemensamma aktiviteter med anställda. Aktiviteterna har varit uppskattade och styrelsen ser ingen anledning att inte fortsätta med dessa. VC håller även löpande medarbetarsamtal och anonyma medarbetarundersökningar vars resultat informeras styrelsen vid behov.